

แบบรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน
สมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความ
เข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานเทศบาลตำบลห้วยกะปิ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี.....

ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน.....๓๑.....มีนาคม.....๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม.....“ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”.....

URL ที่เผยแพร่ http://www.huaykapi.go.th/news.php?cat_id=๖๖

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม.....-.....

URL ที่เผยแพร่.....-.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

“การประเมินผลการปฏิบัติราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานครูเทศบาล (ครั้งที่ ๑) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ การประเมินพฤติกรรมประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) พฤติกรรมที่ควรกระทำ.(Dos)

๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๓) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

๔) ยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๖) ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ.(Don'ts)

- ๑) แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๒) ละเมิดหลักธรรม ไม่กระทำการใด ๆ ที่ผิดต่อหลักธรรม
- ๓) นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตัวเอง
- ๔) เรียกรับ หรือยอมรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับสิ่งของตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๕) ปฏิบัติราชการโดยผิดกฎหมาย เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
- ๖) เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ให้บริการผู้มีฐานะมากกว่า

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- ๑) พนักงานมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) ใช้คุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลักในการปฏิบัติงาน
- ๓) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อการกระทำ
- ๔) คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๕) ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๖) บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๑) จัดฝึกอบรมหรือส่งเข้ารับการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม
- ๓) ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ๑) ขั้นตอนการปฏิบัติมีความยุ่งยากซับซ้อน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักจะถูกมองว่าเป็นหน่วยงานที่มีการทุจริตมากที่สุด
- ๓) ระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานมีมาก และแนวทางปฏิบัติที่ไม่ชัดเจน