



## ประกาศเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานเทศบาลตำบลห้วยกะปิ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเทศบาลตำบลห้วยกะปิ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เทศบาลตำบลห้วยกะปิจึงกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานเทศบาลตำบลห้วยกะปิ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลห้วยกะปิ เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานเทศบาลตำบลห้วยกะปิ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างภารกิจ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างโครงการ ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ อย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแล การรับ การเก็บรักษา หรือการใช้จ่ายเงิน หรือทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ว่าจะการปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความรวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน” หมายความว่า ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิ และข้อกล่าวหาของเจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ เพื่อให้กระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายความว่า ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในสถานการณ์หรือการกระทำของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลห้วยกะปิ ซึ่งมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการศึกษาหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ดุลพินิจ” หมายถึง การวินิจฉัยที่เห็นสมควรของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลห้วยกะปิ

“การตอบสนอง” หมายถึง การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่น ๆ ตามข้อกฎหมาย ระเบียบ พร้อมกันกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผล หรือความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายในเวลาสิบห้าวัน

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

๓.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายอันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลห้วยกะปิ ได้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทบความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- (๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดระเบียบ หรือไม่ถูกต้องตาม

กฎหมาย

๓.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงและมีมูล มิใช่ลักษณะกระแสข่าวที่สร้างความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ ต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนและใช้ถ้อยคำสุภาพ

๓.๓ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อร้องเรียนผ่านช่องทางดังนี้

(๑) ร้องเรียนโดยทำเป็นหนังสือส่งข้อร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรง ที่สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยกะปิ เลขที่ ๙/๒๙ หมู่ที่ ๔ ตำบลห้วยกะปิ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี รหัสไปรษณีย์ ๒๐๑๓๐

- (๒) ร้องเรียนผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลห้วยกะปิ
- (๓) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ [www.huaykapi.go.th](http://www.huaykapi.go.th)
- (๔) ร้องเรียนผ่านเฟซบุ๊กเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

ข้อ ๔ ให้ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลห้วยกะปิ เป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และเมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลห้วยกะปิรวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ข้อ ๕ ในกรณีที่นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกะปิเห็นสมควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือมอบหมายให้ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลห้วยกะปิตรวจสอบข้อเท็จจริง

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาไต่สวนหาข้อเท็จจริงว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลความจริงหรือไม่เพียงใด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลห้วยกะปิ ว่ามีการกระทำทุจริตหรือประพฤตินิชอบเกิดขึ้นหรือไม่ และเป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่ หากเป็นกรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาให้เสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลห้วยกะปิและยุติเรื่อง

ข้อ ๗ ในการพิจารณาไต่สวนข้อเท็จจริงให้ดำเนินการอย่างลับ และต้องเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรม

ข้อ ๘ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๗ เสร็จสิ้นกระบวนการแล้ว ให้ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลห้วยกะปิแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในสิบห้าวัน

ข้อ ๙ ในกรณีที่เรื่องร้องเรียนเป็นเรื่องอยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ ให้ส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง ถือเป็นกรณีสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิต้องปฏิบัติตามประกาศนี้ โดยไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

(๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

(๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิจะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมเสียหาย

(๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบนให้รายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องราวร้องเรียน หรือแจ้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลห้วยกะปิเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง

(๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิผู้ใดรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จะต้องถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ และอาจต้องถูกดำเนินการทางอาญา

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

(๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับเทศบาลตำบลห้วยกะปิ ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแลควบคุมตรวจสอบในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ไม่ว่าในทางตรงหรือทางอ้อม

(๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิต้องไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

(๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิต้องไม่รับสัมปทานหรือคงไว้ซึ่งสัญญาสัมปทานจากเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

(๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิผู้ใดมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเหตุให้เทศบาลตำบลห้วยกะปิได้รับความเสียหายจะต้องถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิพึงยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่ใช้ดุลพินิจเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง

(๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิต้องไม่ใช้ดุลพินิจตัดสินใจ หรือดุลพินิจจะกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิต้องใช้ดุลพินิจตามหลักความเสมอภาคและเป็นธรรมในการวินิจฉัยในเรื่องใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

(๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิต้องใช้ดุลพินิจตามหลักแห่งความจำเป็นเพื่อให้มีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของประชาชนน้อยที่สุด

(๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิต้องใช้ดุลพินิจเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลตำบลห้วยกะปิ โดยคำนึงถึงหลักการอันเป็นพื้นฐานของหลักนิติรัฐ โปร่งใส เป็นธรรม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอัมรินทร์ ตั้งประกอบ)  
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกะปิ